



# STADTTHEATER HERFORD

Die Kultur Herford gGmbH sucht zum **nächstmöglichen Zeitpunkt** eine

## **Leitung für das Stadttheater Herford (m/ w/ d)**

Die Kultur Herford gGmbH ist Trägerin von Stadtbibliothek, Stadttheater, Musikschule und städtischem Museum im Daniel-Pöppelmann-Haus. Sie ist in Herford außerdem für die Bereiche Kulturförderung, Kunst im öffentlichen Raum und Vernetzung der lokalen, regionalen und überregionalen Kulturschaffenden sowie die Zusammenarbeit mit der Politik und Verwaltung verantwortlich.

Das Stadttheater Herford ist seit 1961 ein renommiertes Gastspielhaus, das sich durch die Vielfältigkeit seines Programms auszeichnet. Als Mehr-Sparten-Haus präsentiert das Theater Oper, Operette, Musical, Schauspiel, Tanz und Ballett sowie Kinder- und Jugendtheater. Zudem werden außergewöhnliche Theaterformen wie Clownerie, Revue, Variété, Show, Maskentheater, gespielte Lesungen und eine Kabarett-Reihe gezeigt. Ausgestattet mit fast 700 Sitzplätzen und professioneller Bühnentechnik bietet es die idealen Voraussetzungen für regionale wie internationale Ensembles.

Gesucht wird eine Persönlichkeit, die die aktuellen Herausforderungen des Theaters, die sich unter anderem auch aus dem Gesellschaftlichen Wandel ergeben, offen und zukunftsorientiert angeht. Hierbei sind Fragen der Digitalität, Diversität, verändertem Freizeitverhalten und weitere aktuelle Faktoren zu berücksichtigen. Außerdem sollte die Bereitschaft bestehen, je nach Entwicklung der Diskussionsergebnisse im Zuge des OWL-Forums einen neuen Standort mit zu entwickeln.

### **Ihre Aufgaben**

- koordinative und fachliche Führung der Abteilung Theater in Zusammenarbeit mit der Geschäftsführung bei übergreifenden Fragen
- Erstellung eines anspruchsvollen und ausgewogenen Spielplans unter Berücksichtigung des bildungs- und kulturpolitischen Auftrags
- strategische und operative Weiterentwicklung des Theaters sowie der Ausbau der Vernetzungsarbeit innerhalb Herfords
- Neukonzeptionierung von kulturellen Veranstaltungsformen und Angebotskonzepten innerhalb und außerhalb des Stadttheaters sowie die Erschließung alternativer Spielorte
- Planung sowie Evaluierung von innovativen Kooperationsprojekten mit anderen kulturellen Veranstaltern
- Kommunikation mit Veranstaltungspartner\*innen, Künstler\*innen und Agenturen
- Verantwortung der Presse- und Öffentlichkeitsarbeit inkl. Erstellung des Spielzeitheftes und Entwicklung eines Werbekonzeptes
- Entwicklung und Umsetzung von Strategien zur Publikumsgewinnung und -bindung
- Repräsentation und Außenvertretung des Theaters gegenüber dem Theaterpublikum, den Gastspielbühnen und der Öffentlichkeit in theaterrelevanten Belangen
- Personalführung und -entwicklung des Teams aus Festangestellten und geringfügig Beschäftigten
- Erstellung und Überwachung des Wirtschaftsplans für die Sparte Theater inkl. der Budgetüberwachung und Vorbereitung der Quartalsberichte

- Drittmittelakquise
- Projektsteuerung, z. B. für Sanierungsarbeiten am Theater

### **Wir bieten**

- eine selbständige, verantwortungsvolle und interessante Führungsposition mit Raum für eigene Ideen
- Raum für kreative Lösungen und die Entwicklung zukunftsweisender Strukturen
- Fortbildungsmöglichkeiten
- ein motiviertes Team und ein sehr gutes Betriebsklima
- eine gute und vertrauensvolle Zusammenarbeit
- die Möglichkeit des mobilen Arbeitens
- eine angemessene Vergütung nach TVöD-VKA mit Zusatzversorgung
- eine zunächst auf 2 Jahre befristete Beschäftigung mit der Option zur anschließenden unbefristeten Übernahme

### **Voraussetzung/ Erwartungen/ Profil**

- Abschluss eines Hochschulstudiums der Theaterwissenschaften oder eine vergleichbare berufliche und fachliche Qualifikation
- einschlägige berufliche Erfahrungen in der Leitung eines Theaters oder in einer vergleichbaren verantwortlichen Position im Bereich Kulturmanagement
- Eine eigenverantwortliche und strukturierte Arbeitsweise, Teamfähigkeit sowie Verantwortungsbewusstsein
- Betriebs- und finanzwirtschaftliche Kenntnisse
- Einfühlungsvermögen für den kommunalpolitischen Handlungsrahmen
- Verhandlungsgeschick und analytisch-konzeptionelles Arbeiten
- Vermittlungskompetenz, Kommunikations- und Kontaktfreude, Engagement und Leidenschaft
- Erfahrung in der Programmgestaltung verschiedener Sparten
- zeitliche Flexibilität, hohe Einsatzbereitschaft und Belastbarkeit insbesondere aufgrund der Veranstalterpflichten bzw. Veranstaltungsleitung

## **KULTUR\_\_HERFORD** gGmbH

Die Kultur Herford gGmbH setzt sich aktiv für Chancengleichheit und Diversität ein. Wir begrüßen deshalb Bewerbungen von Menschen, unabhängig von kultureller und sozialer Herkunft, Alter, Religion, Weltanschauung, Behinderung oder sexueller Orientierung und geschlechtlicher Identität unter Achtung der rechtstaatlichen Grundsätze. Die Kultur Herford gGmbH möchte den Anteil von Frauen/ Männern in den Bereichen, in denen sie unterrepräsentiert sind, erhöhen. Die Bewerbung geeigneter schwerbehinderter Menschen ist ausdrücklich erwünscht.

Ihre aussagekräftige Bewerbung (Lebenslauf, Zeugnisse und weitere relevante Dokumente, Gehaltsvorstellung sowie die Angabe von drei Referenzen) übersenden Sie uns bitte bis zum 29.01.2023 über [www.karriere.herford.de/stellenangebote.de](http://www.karriere.herford.de/stellenangebote.de)

Weitere Fragen zum Stelleninhalt beantwortet Ihnen gerne Herr Christian Kötter-Lixfeld unter der Telefonnummer 05221 189 346. Für weitere Fragen zur Stellenausschreibung steht Ihnen gerne Herr Alexander Jack unter der Telefonnummer 05221 189 762 zur Verfügung.

Informationen gemäß Art. 13 der EU-Datenschutz-Grundverordnung (DSGVO) erhalten Sie unter: <https://www.herford.de/datenschutzhinweis-kultur>